

REGULAMIN
Zakładowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych
JLS Sp. z o. o. z siedzibą we Wrocławiu przy ul. Rękodzielniczej 16

§ 1

1. Regulamin określa zasady tworzenia Zakładowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych zwanego dalej „funduszem” i gospodarowania jego środkami, a w szczególności rodzaje wydatków i zadań finansowanych z tego funduszu.
2. Podstawę prawną niniejszego Regulaminu stanowią: Ustawa o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych z dnia 27.08.1997 r. (Dz. U. nr 123 poz. 776 z późn. zm.), zwana dalej „ustawą”, oraz Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 19 grudnia 2007 r. w sprawie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych (Dz. U. nr 245 poz. 1810 z 2007 r.), zwane dalej „rozporządzeniem”.

§ 2

1. Zakładowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych zwany dalej „Funduszem” tworzy się w szczególności:
 - a) ze zwolnień z podatków i opłat;
 - b) z części zaliczek na podatek dochodowy od osób fizycznych —zgodnie z odrębnymi przepisami;
 - c) z odsetek od środków zgromadzonych na rachunku funduszu rehabilitacji;
 - d) ze środków pochodzących ze sprzedaży środków trwałych zakupionych ze środków funduszu, w części nie amortyzowanej;
 - e) z wpływów z zapisów i darowizn;
2. Środkami Funduszu administruje w imieniu Pracodawcy Administrator Zakładowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych

§ 3

1. Uzyskane środki z tytułu zwolnień o których mowa w § 2 ust.1 pkt a przeznaczone są:
 - a. w wysokości 10% na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych,
 - b. w wysokości 90% na Zakładowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych
2. Uzyskane środki z tytułu zwolnień o których mowa w § 2 ust. 1 pkt od b do e przeznaczone są:
 - a) w wysokości 40% na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych,
 - b) w wysokości 60% na Zakładowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych - środki te lokowane są na odrębnym rachunku bankowym.
3. Z dochodów Funduszu (§ 3 ust.1, pkt b i § 3 ust. 2 pkt b) przeznacza się:
 - a) co najmniej 15% środków na indywidualne programy rehabilitacji,
 - b) co najmniej 10% środków na pomoc indywidualną dla uprawnionych osób niepełnosprawnych, o których mowa w § 4 .
4. Całość dochodów i wydatków Funduszu podlega bieżącej ewidencji.

§ 4

1. Z środków Funduszu mogą być finansowane wydatki na rehabilitację zawodową, społeczną i leczniczą osób niepełnosprawnych:
 - 1) zatrudnionych w spółce na podstawie umowy o pracę;
 - 2) z którymi zatrudnienie w spółce ustało wskutek przejścia na rentę inwalidzką lub emeryturę i nie podjęły zatrudnienia w innym zakładzie pracy;
 - 3) z którymi zatrudnienie w spółce ustało z innych powodów i nie podjęły zatrudnienia w innym zakładzie pracy, a jedynym źródłem ich utrzymania jest renta z tytułu niezdolności do pracy lub którzy nie posiadają renty z powodu braku uprawnień mimo ważnego orzeczenia o niepełnosprawności lub niezdolności do pracy;
 - 4) przebywających na urloпах wychowawczych lub bezpłatnych i nie pobierają wynagrodzenia za pracę w innych zakładach pracy
 - 5) będących uczniami pobierającymi praktyczną naukę zawodu.
 - 6) pracowników Spółki nie posiadających orzeczenia o niepełnosprawności - rodziców lub prawnych opiekunów dzieci niepełnosprawnych – wyłącznie w odniesieniu do odpłatności za pobyt tych dzieci na koloniach, obozach oraz turnusach rehabilitacyjnych.
2. Osoby niepełnosprawne wymienione w ust. 1 punkt 2 i 3 mogą korzystać z pomocy indywidualnej Funduszu przeznaczonej wyłącznie na rehabilitację społeczną i leczniczą


5

§ 5

1. Administrator ZFRON opracowuje roczny plan dochodów i wydatków Funduszu uwzględniający potrzeby zgodnie z przepisami Regulaminu wymienionymi w § 1 ust. 2 i 3 w zakresie:
 - a) działalności inwestycyjnej zakładającej rozwój zakładu pracy chronionej;
 - b) realizacji zadań ogólnozakładowych w zakresie rehabilitacji zawodowej, społecznej, leczniczej i usprawnienia psychofizycznego;
 - c) zadań związanych z realizacją indywidualnych programów rehabilitacji finansowanych ze środków określonych w § 3 ust. 3, pkt a Regulaminu;
 - d) pomocy indywidualnej finansowanej z środków określonych w § 3 ust. 3, pkt. b Regulaminu.
2. Plan wydatków Funduszu Administrator ZFRON opracowuje na podstawie:
 - a) planu dochodów, o którym mowa w § 3. ust. 1, pkt b; ust. 2 pkt b. i ust. 3 pkt a i b;
 - b) rocznego planu indywidualnych programów rehabilitacji przedstawianych przez Komisję Rehabilitacyjną;

§ 6

Środki Funduszu mogą być wykorzystane m.in. na:

- 1) tworzenie, modernizację, remont, rozbudowę i utrzymanie bazy:
 - a) rehabilitacyjnej; w szczególności przychodni, gabinetów pielęgniarских, fizjoterapii,
 - b) socjalnej; w szczególności internatów, hoteli, stołówek,
 - c) wypoczynkowej;
- 2) wyposażenie stanowisk pracy oraz przystosowanie ich otoczenia do potrzeb osób niepełnosprawnych, w szczególności na:
 - a) zakup, modernizację i remont maszyn i urządzeń
 - b) finansowanie robót budowlanych w rozumieniu przepisów prawa budowlanego dotyczących obiektów budowlanych ujętych w ewidencji bilansowej zakładu pracy chronionej, proporcjonalnie do przewidywanej liczby stanowisk pracy osób niepełnosprawnych w tym obiekcie, po warunkiem utrzymania w nim przewidywanego poziomu zatrudnienia co najmniej przez okres trzech lat od dnia odbioru budowlanego,
 - c) wyposażenie i dostosowanie pomieszczeń zakładu
- 3) finansowanie części kosztów wprowadzania nowoczesnych technologii i prototypowych wzorów oraz programów organizacyjnych proporcjonalnie do liczby zatrudnionych osób niepełnosprawnych w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy.
- 4) podstawową (w tym doraźną) i specjalistyczną opiekę medyczną, poradnictwo i usługi rehabilitacyjne
- 5) dodatkowe wynagrodzenie pracowników za znajomość i posługiwanie się językiem migowym oraz wynagrodzenie lektorów dla pracowników niewidomych
- 6) szkolenia i przekwalifikowanie w celu nabycia lub podnoszenia kwalifikacji zawodowych
- 7) dowożenie do pracy i z pracy osób niepełnosprawnych
- 8) zakup samochodów wyłącznie do przewozu osób mających trudności w korzystaniu z publicznych środków transportu
- 9) organizację turnusów rehabilitacyjnych i usprawniających;
- 10) działalność sportową, rekreacyjną i turystyczną;
- 11) wspólne zadania pracodawców prowadzących zakłady pracy chronionej z zakresu rehabilitacji zawodowej, społecznej i leczniczej osób niepełnosprawnych, na których realizację pracodawcy mogą przeznaczyć do 10% środków ZFRON, w szczególności na:
 - a) tworzenie i modernizację infrastruktury rehabilitacyjno-socjalnej
 - b) przedsięwzięcia inwestycyjne
 - c) badania i analizy rynku pracy osób niepełnosprawnych

§ 7

1. Z ZFRON przeznacza się środki na realizację indywidualnych programów rehabilitacji mających na celu zmniejszenie ograniczeń zawodowych,
2. Otwarcie indywidualnego programu rehabilitacji rozpoczyna wniosek, którego wzór stanowi załącznik nr 3 do niniejszego Regulaminu
3. Wydatki z tej części Funduszu ponoszone są na podstawie opracowanego przez Komisję Rehabilitacyjną indywidualnego programu rehabilitacji dla osób niepełnosprawnych, w ramach którego finansowane są koszty w szczególności :
 - a) doradztwa zawodowego w zakresie możliwości szkolenia, przekwalifikowania i doksztalcania,
 - b) specjalistycznych badań lekarskich oraz psychologicznych dla celów doradztwa zawodowego

- c) szkolenia, przekwalifikowania oraz doksztalcania w celu nabycia lub podnoszenia kwalifikacji zawodowych
- d) wynagrodzenie osoby (będącej pracownikiem zakładu) sprawującej opiekę nad uczestnikiem programu
- e) wynagrodzenia członków komisji rehabilitacyjnej
- f) wszelkiego rodzaju podręczniki, wydawnictwa prasowe, pomoce naukowe, w tym komputery, drukarki i inne
- g) opłacanie pomocy psychologa, surdologopedy, rehabilitanta, masażysty i innych zabiegów poprawiających stan zdrowia lub zmniejszających skutki niepełnosprawności;
- h) udział w turnusach rehabilitacyjnych;
- i) likwidację utrudnień komunikacyjnych w tym ryczałty za użytkowanie własnego pojazdu;
- j) likwidację barier występujących w środowisku domowym utrudniających wykonywanie czynności życiowych a tym samym przyczyniających się do zmniejszenia ogólnej sprawności w tym zawodowej
- k) dostosowanie miejsca pracy i stanowiska pracy do potrzeb wynikających z rodzaju i stopnia niepełnosprawności
- l) inne ponoszone w ramach realizacji programów rehabilitacji

§ 8

1. Świadczenia indywidualne mogą być przyznawane osobom wymienionym w § 4 Regulaminu ze środków funduszu określonych w § 3 ust. 2 pkt b oraz ust. 3 pkt b w formie:
 - a) pożyczki;
 - b) pomocy bezzwrotnej;
 - c) umorzenia udzielonej pożyczki.
2. Pomoc indywidualna jest udzielana na podstawie wniosków stanowiących załączniki:
 - a) Nr 1
 - b) Nr 1 a, (wersja skrócona)
3. Wszystkie wnioski muszą być zaopiniowane przez lekarza, z wyjątkiem wniosków dotyczących:
 - a) pokrywania kosztów dojazdu i pobytu na wczasach lub wypoczynku zorganizowanym w innych formach;
 - b) kosztu pobytu dzieci osób niepełnosprawnych oraz dzieci niepełnosprawnych pracowników nie posiadających orzeczenia o niepełnosprawności na koloniach, obozach i turnusach rehabilitacyjnych.
 - c) zwrotu kosztów ubezpieczeń komunikacyjnych oraz ryczałtów za używany własny pojazd mechaniczny do celów pozasłużbowych osób posiadających orzeczenia o znacznym lub umiarkowanym stopniu niepełnosprawności oraz osób zaliczonych do lekkiego stopnia niepełnosprawności z powodu uszkodzenia narządu ruchu
 - d) remontu pojazdów mechanicznych
 - e) odpłatności za kursy i doksztalcanie oraz zakup wydawnictw i pomocy dydaktycznych
 - f) opłacanie składki na indywidualne ubezpieczenie społeczne
4. Komisja Rehabilitacyjno-Socjalna uwzględniając:
 - a) stopień niepełnosprawności,
 - b) rodzaj schorzenia,
 - c) opinię lekarską,
 - d) status materialny,
 - e) częstotliwość udzielanych świadczeń oraz
 - f) potrzeby wnioskodawcy,
 proponuje formę i wysokość świadczenia.
5. Wniosek podlega realizacji na podstawie decyzji Administratora ZFRON.
6. Wypłata świadczenia określonego w § 9 punkt od 1 do 10, punkt 12 oraz punkt 14 do 24 zostaje dokonana na podstawie przedłożonych rachunków, faktur, lub innych dowodów zapłaty, a w przypadku pożyczek – po zawarciu umowy o udzieleniu pożyczki.
7. Wypłata ryczałtów na cele pozasłużbowe oraz dojazdów do pracy i z powrotem zostaje dokonana na podstawie zawartych umów i wykazów sporządzonych przez służby rehabilitacyjne.





Ze środków określonych w § 3 ust. 2, pkt b oraz ust. 2 pkt b. Regulaminu mogą być udzielane świadczenia na podstawie wniosku osoby niepełnosprawnej z przeznaczeniem na:

- 1) pokrycie odpłatności za przejazd w obie strony, leczenie szpitalne, sanatoryjne lub pobyt w placówkach rehabilitacyjno-szkoleniowych i leczniczo-opiekuńczych i pielęgnacyjno-opiekuńczych do 100% kosztów;
- 2) pokrycie odpłatności za przejazd w obie strony i pobyt na;
 - turnusie rehabilitacyjnym– wraz z opiekunem na podstawie zalecenia lekarza do 100% kosztu
 - uczestnictwo wczasach lub wypoczynku zorganizowanym w innych formach, do 100% kosztu;
- 3) pokrycie wydatków na konieczny przejazd w obie strony osoby niepełnosprawnej, na leczenie lub zabiegi leczniczo-usprawniające, do 100% kosztów;
- 4) zakup leków i materiałów diagnostyczno-medycznych i innych środków medycznych do 100% kosztu, przy czym pomoc bezzwrotna na ten cel może być udzielana wielokrotnie w ciągu roku, jeżeli tego wymaga stan zdrowia osoby niepełnosprawnej i jest to potwierdzone przez lekarza;
- 5) pokrycie kosztów opieki pielęgnacyjnej w domu nad osobą niepełnosprawną w okresie przewlekłej choroby uniemożliwiającej poruszanie się, w tym opiekę socjalno-bytową, do 12-krotnego najniższego wynagrodzenia;
- 6) pokrycie kosztu zakupu i naprawy indywidualnego sprzętu rehabilitacyjnego i przedmiotów ortopedycznych, protez, wyrobów medycznych oraz środków pomocniczych, urządzeń i narzędzi technicznych niezbędnych w rehabilitacji - do 100% ceny zakupu;
- 7) zakup samochodu przez osoby mające trudności w korzystaniu z publicznych środków transportu, przy czym:
 - a) na zakup pierwszego samochodu:
 - pomoc bezzwrotna może wynosić do 100% wartości zakupionego samochodu,
 - pożyczka może wynosić do 100% wartości zakupionego samochodu;
 - b) na zakup każdego następnego samochodu, kupowany po uprzednim, na który była udzielona pomoc z ZFRON
 - pomoc bezzwrotna może wynosić do 70%, a w przypadku samochodów dostosowanych dla osób z dysfunkcją kończyn 90% wartości zakupionego samochodu,
 - pożyczka może wynosić do 90% wartości samochodu,
 - c) na zakup wózka inwalidzkiego - pomoc bezzwrotna lub pożyczka może być udzielona w wysokości do 100 % wartości;
 - d) na zakup roweru - pomoc bezzwrotna lub pożyczka może być udzielona w wysokości do 100% wartości;
 - e) pozostałe zasady udzielania pożyczek na zakup samochodu, roweru lub wózka inwalidzkiego - tak jak opisane w § 10.
- 8) dostosowanie pojazdu mechanicznego do fizycznych ograniczeń osoby niepełnosprawnej, pomoc bezzwrotna w wysokości do 100% kosztu dostosowania;
- 9) remont pojazdów mechanicznych, pomoc bezzwrotna lub pożyczka w wysokości do 100 %;
- 10) zakup i naprawę sprzętu ułatwiającego wykonywanie czynności życiowych, pomoc bezzwrotna lub pożyczka w wysokości do 100 % wartości sprzętu;
- 11) ryczałty samochodowe za używany własny pojazd mechaniczny na cele pozasłużbowe dla osób o znacznym lub umiarkowanym stopniu niepełnosprawności oraz dla osób o lekkim stopniu niepełnosprawności z powodu uszkodzeń narządu ruchu;- zgodnie z odrębnymi przepisami obowiązującymi w Spółce
- 12) koszt ubezpieczeń komunikacyjnych w wysokości do 100% kosztu dla posiadających orzeczenia o znacznym lub umiarkowanym stopniu niepełnosprawności, a także osób o lekkim stopniu niepełnosprawności, jeżeli posiadają orzeczenia o dysfunkcji narządu ruchu;
- 13) dojazdy do pracy i z pracy osób niepełnosprawnych mających trudności w korzystaniu z publicznych środków lokomocji uzasadnione opinią lekarza specjalisty- zgodnie z odrębnymi przepisami obowiązującymi w Spółce,
- 14) adaptację i wyposażenie mieszkań, budynków mieszkalnych oraz obiektów zamieszkałych lub przeznaczonych dla osób niepełnosprawnych, stosownie do potrzeb wynikających z niepełnosprawności - świadczenie bezzwrotne lub pożyczka w wysokości do 100% wartości kosztorysowej;

- 15) koszt szkolenia lub doksztalcania, w tym również w szkołach średnich i wyższych, do 100% kosztu w formie pożyczki lub świadczenia bezzwrotnego;
- 16) koszty kursów i szkoleń rozwijających pozazawodowe zainteresowania osoby niepełnosprawnej do 100% kosztu
- 17) koszt pobytu na zorganizowanych formach wypoczynku dzieci osoby niepełnosprawnej lub dzieci niepełnosprawnych (wymienionych w § 4 pkt. 6 na koloniach, zielonych szkołach, zimowiskach, obozach lub turnusach rehabilitacyjnych, w wysokości do 100% ceny skierowania - 1 raz w roku;
- 18) koszty utrzymania przez osoby niewidome psa przewodnika, wypłacane kwartalnie nie więcej niż 50% najniższego wynagrodzenia;
- 19) zakup wydawnictw i pomocy dydaktycznych stosownie do potrzeb do 100% wartości;
- 20) opłacenie przewodnika towarzyszącego samotnym osobom niewidomym lub osobom o znacznym lub umiarkowanym stopniu niepełnosprawności narządu ruchu - w uzasadnionych przypadkach;
- 21) opłacenie tłumacza języka migowego przez cały czas korzystania z usług tłumacza; koszt badań specjalistycznych, w wysokości do 100% kosztu;
- 22) opłacanie składki na indywidualne ubezpieczenie osób niepełnosprawnych,
- 23) koszty ponoszone indywidualnie za podstawową i specjalistyczną opiekę medyczną (w tym szczepienia ochronne) oraz poradnictwo i usługi rehabilitacyjne do 100% kosztu;
- 24) koszty usprawnienia fizycznego do 100% kosztu.

§ 10

1. Pożyczki są udzielane na podstawie umowy, podpisanej przez Administratora ZFRON, pożyczkobiorcę oraz 2 poręczycieli. Wzór umowy stanowi załącznik nr 2.
2. W przypadku rozwiązania stosunku pracy na wniosek lub z winy pracownika, nie spłacona część pożyczki staje się natychmiast wymagalna. Wymóg ten nie dotyczy osób przechodzących na rentę lub emeryturę.
3. Pożyczki są nie oprocentowane. Okres spłat powinien wynosić maksymalnie 36 miesięcy. W uzasadnionych przypadkach dopuszcza się odroczenie okresu rozpoczęcia spłaty pożyczki do 6 miesięcy lub zastosowanie zawieszenia spłat.
4. Na wniosek pożyczkobiorcy, pożyczka może być częściowo lub całkowicie umorzona w przypadku, gdy wykorzystana została zgodnie z przeznaczeniem.

§ 11

1. Administrator ZFRON w szczególnie uzasadnionych przypadkach może podejmować decyzje korzystniejsze dla pracowników, niż przewidziane w §§ 8 – 10
2. Decyzje, o których mowa w ust. 1, podejmowane są na podstawie wniosków, o których mowa w § 8 ust. 2.

§ 12

1. Niniejszy Regulamin wchodzi w życie z dniem **01.08.2013r.**

REGULAMIN WSPÓLNOTY MIĘDZYZAKŁADOWA
 KODZS ~~527-257-93-24~~ Region Mazowsze
**PRACOWNIKÓW FIRM OCHRONY
 CATERINGU i SPRZĄTANIA**
 02-813 Warszawa, ul. Marymoncka 105 pok. 59.60
 NIP 527 257 93 24

PRZEWODNICZĄCY
 KM 3187

Michał Kut...

PRACODAWCA

Jarostaw Lubelski

Prezes Zarządu

Uzgodniono:

Reprezentatywna Organizacja Związkowa:

Pełnomocnik

Bartosz Kapczyński

LUX MED Sp. z o.o.

Postępu 21C

02-676 Warszawa

Tel (22) 450 45 00

LUX MED

527-257-93-24 30-80. REGON 140723603

